

*Avec Encyclopédie Universalis*

# Encyclopédie

Search for a word



## classe de 201

*Nom commun féminin*

Ouvrage où l'on expose méthodiquement ou alphabétiquement l'ensemble des connaissances universelles (encyclopédie générale) ou spécifiques d'un domaine du savoir (encyclopédie spécialisée). (À l'ère électronique, l'encyclopédie peut être proposée en version numérique, principalement sur Internet. Il existe aussi des encyclopédies « contributives » auxquelles les internautes sont invités à participer.)

*Avec Mme. Bourget*



# classe de 201

F ..... Féminisme

M ..... Misogynie

M ..... Masculinisme

P ..... Parité

P ..... Patriarcat



**Féminisme**

# *Féminisme*

## **Introduction :**

Le féminisme est un courant de pensée et un mouvement social qui vise à mettre fin aux inégalités entre les femmes et les hommes.

Il dénonce le patriarcat qui désigne originellement un système ethnique où plusieurs générations d'une famille sont regroupées sous l'autorité du père le plus âgé. C'est un système où le pouvoir est majoritairement détenu par les hommes, et remet en question les violences et discriminations subies par les femmes dans la famille, le travail ou l'espace public.

Au fil de l'histoire, différents féminismes sont apparus, mais tous ont en commun la défense des droits des femmes et la recherche d'une société plus juste.

## **Approche historique :**

1)-début 20ème : lutte pour les droits civiques, surtout le droit de vote et l'accès à l'éducation comme la plupart ne pouvaient pas choisir librement leur mari ni refuser un mariage arrangé. Le consentement théorique, reconnu dès la Rome antique et le Moyen Âge, restait souvent symbolique. Elles demeuraient sous l'autorité d'un père, puis d'un époux : elles ne pouvaient pas signer un contrat, posséder des biens, ni ouvrir un compte bancaire sans autorisation masculine (le droit en France n'a changé qu'en

1965). Les femmes sont notamment exclues de l'enseignement supérieur et de certaines professions comme la médecine, la magistrature ou la politique).

2)- Années 1960-1980 : combat pour la libération des femmes dans la vie quotidienne (contraception, avortement, égalité au travail, dénonciations des violences).

3) Années 1990-2000 : prise en compte de la diversité des femmes (origine sociale, couleur de peau, orientation sexuelle, développement du féminisme dit « intersectionnel »).

Années 2010 à aujourd'hui : mouvements comme #MeToo, dénonciation massive des violences sexistes et sexuelles, lutte contre les inégalités salariales et pour une réelle égalité dans tous les domaines.

### **Situation contemporaine :**

Le féminisme contemporain correspond aux mouvements qui cherchent à établir une égalité réelle entre les femmes et les hommes dans la société actuelle. Malgré des progrès juridiques et sociaux importants comme la loi à renforcé la lutte contre les violences faites aux femmes des mesures ont notamment été prises pour réduire l'écart salariale entre les hommes et les femmes, des inégalités persistent dans plusieurs domaines, notamment le travail, la vie politique et la sphère sociale ont changé parce que les femmes participent de plus en plus. En politique, des lois

ont été mises en place pour que les femmes aient autant de place que les hommes. Dans la société on commence à mieux respecter les droits des femmes et à lutter contre les inégalités ce qui fait évoluer les mentalités. Ces inégalités concernent aussi bien les conditions économiques que la reconnaissance et la protection des droits.

Aujourd'hui, le féminisme se manifeste à travers différentes formes d'engagement, comme l'action associative, les débats publics ou l'expression sur les réseaux sociaux. Il regroupe plusieurs courants qui abordent la question de l'égalité sous des angles variés, ce qui montre que le féminisme reste un sujet central et en constante évolution dans les sociétés contemporaines.

### **Problématiques :**

Quelle est la raison des écarts de salaire, des violences sexistes et de l'inégale répartition des tâches ménagères entre les femmes et les hommes malgré les lois ?

Quelle est la place des femmes dans la politique, les médias, les entreprises et les syndicats ?

### **Ouverture :**

Créer des programmes qui cassent les stéréotypes garçon et fille dès le début afin que les stéréotypes diminuent.

**Sources :** <https://fr.wikipedia.org/wiki/F%C3%A9minisme>  
<https://www.oxfamfrance.org/inegalites-femmes-hommes/le-feminisme-a-travers-ses-mouvements-et-combats-dans-lhistoire/>  
<https://reviserhistoire.fr/histoire-feminisme/>  
<https://www.nationalgeographic.fr/histoire/2019/11/feminisme-en-france-le-tres-long-combat-pour-legalite>  
<https://www.lumni.fr/article/chronologie-les-droits-des-femmes-en-france>

# Le féminisme

1- Dans un premier temps **nous allons vous** parler du féminisme et de sa définition et présenter certaines féministes

Le féminisme c'est un courant de pensée et mouvement politique, social et culturel en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes ce terme se trouve souvent dans certains discours

**Voici une femme qui a participé au féminisme et une date importante :**

. 1861 : Julie-Victoire Daubié est la première bachelière française

. 1911 : Premières femmes féministes.



## **2- Présentation d'une femme qui a participé au féminisme et certaines questions qui préoccupent**

**Léane Alestra est une essayiste et journaliste française spécialisée en études de genre née en 1998. Elle est connue pour ses essais sur des thématiques féministes, dont Les Vigilantes paru en 2025.**

Les principales questions qui préoccupent les féministes de la troisième vague sont le harcèlement sexuel, la violence domestique, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, les troubles alimentaires et l'image corporelle, les droits sexuels et reproductifs, les crimes d'honneur et les mutilations

# Féminisme

## définition :

Le féminisme est un courant de pensée et mouvement politique, social et culturel en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Qu'est-ce que le féminisme au XXIe siècle ?

Peut-on en donner une définition unique ?

Quels sont ses fondements philosophiques ?

Et surtout, comment le penser de manière rigoureuse, adaptée à notre époque sans verser dans les caricatures ?

## **Nous allons répondre à vos questions**

Le féminisme au XXIe siècle est un mouvement qui continue de lutter pour l'égalité entre les femmes et les hommes, en s'adaptant aux nouveaux défis tels que l'inclusivité, l'intersectionnalité et la lutte contre le backlash\* anti-féministe.

Il n'existe pas de définition unique du féminisme, mais il est généralement décrit comme un mouvement militant pour l'égalité des droits entre les sexes et la fin des discriminations envers les femmes, tout en cherchant à déconstruire les stéréotypes de genre.

Le féminisme repose sur des principes fondamentaux tels que l'égalité des droits entre femmes et hommes, la lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes, la remise en question des stéréotypes et des rôles de genre, l'autonomisation des femmes et la déconstruction du patriarcat.

Pour penser de manière rigoureuse et adaptée à notre époque sans verser dans les caricatures, il est essentiel de pratiquer la pensée critique en analysant objectivement les informations, en remettant en question les préjugés et en évaluant la validité des sources.

\*Backlash anti-féministe : mouvement hostile et virulent contre les droits des femmes, marqué par la diffusion de **discours négatifs** et de **violences**

L'**histoire du féminisme** commence dans la seconde partie du XIXe siècle, lorsque le mot féminisme apparaît sous la plume d'Alexandre Dumas fils puis sous celle d'Hubertine Auclert.

Cependant, dès la fin du Moyen Âge, des auteurs critiquaient la place accordée aux femmes dans la société.

Le discours féministe, à partir de ce moment, met plusieurs siècles pour s'élaborer et s'afficher comme un mouvement revendiquant, dans un premier temps, l'égalité civique et civile des femmes et des hommes puis une libération des femmes du carcan patriarcal.

## ***Aujourd'hui :***

Le mot "féminisme" revient aujourd'hui dans tous les débats, qu'ils soient politiques, sociaux, culturels ou éducatifs. Pourtant, rares sont ceux qui prennent le temps de se demander ce que recouvre réellement ce terme.

### **Problématique**

Le féminisme pose surtout une grande question : comment arriver à une vraie égalité entre les femmes et les hommes dans la vie de tous les jours (travail, famille, politique, corps, etc.). Il questionne aussi les violences faites aux femmes, les inégalités de salaire, le partage des tâches à la maison, et la manière dont la société voit les rôles « d'homme » et de « femme ».

### **Ouverture**

On peut en parler sous forme de dessins animés pour sociabiliser les enfants à respecter l'égalité homme femme.

Les productions culturelles (films, musiques, réseaux sociaux) jouent aussi un rôle important dans la rediffusion des idées féministes.

Avec des musiques on peut dénoncer les anti-féministes.

Sur les réseaux sociaux nous pouvons mobiliser certaines personnes pour en parler que ce soit les histoires, les témoignages etc.

# Le féminisme

## Médias

Source : <https://fr.wikipedia.org/wiki/F%C3%A9minisme>

<https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/f%C3%A9minisme/33213>

<https://dictionnaire.lerobert.com/definition/feminisme>

<https://www.oxfamfrance.org/inegalites-femmes-hommes/le-feminisme-a-travers-ses-mouvements-et-combats-dans-lhistoire/>

## Introduction :

Le féminisme est un mouvement de pensée et d'action qui vise à obtenir l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la société (travail, politique, éducation, droits).

## Approche historique

Le féminisme apparaît comme mouvement organisé au XIX<sup>e</sup> siècle. Le mot « féminisme » est utilisé pour la première fois en 1872 par Alexandre Dumas fils, mais il est ensuite réapproprié de manière positive par des militantes comme Hubertine Auclert à partir de 1882.

On distingue généralement plusieurs grandes vagues du féminisme :  
Première vague (fin XIX<sup>e</sup> – début XX<sup>e</sup> siècle) : revendication des droits civiques (droit de vote, éducation...)

Deuxième vague (années 1960 – 1980) : lutte pour l'égalité dans la vie quotidienne (travail, sexualité, droits reproductifs)

Troisième vague (années 1990 – 2000) : prise en compte des différences entre femmes (origines, cultures)

Quatrième vague (2010 à aujourd'hui) : lutte contre les violences, notamment via les réseaux sociaux.

## Situation contemporaine

Aujourd'hui, le féminisme lutte pour garantir aux femmes les mêmes droits et opportunités que les hommes.

Ses principaux objectifs sont :

- réduire les inégalités salariales
- améliorer la représentation des femmes dans les postes de pouvoir
- lutter contre les violences (harcèlement, agressions, violences conjugales)
- combattre les stéréotypes de genre

Le féminisme moderne prend aussi en compte l'intersectionnalité, c'est-à-dire le fait que certaines femmes peuvent subir plusieurs formes de discrimination (sexe, origine, classe sociale...).

### Principaux combats du féminisme

Le féminisme mène plusieurs combats importants :

L'égalité salariale : les femmes gagnent encore en moyenne moins que les hommes pour un travail équivalent.

L'accès aux postes de pouvoir : elles sont moins présentes en politique ou à des postes de direction.

La lutte contre les violences : violences conjugales, harcèlement, agressions sexuelles.

Ces enjeux montrent que, malgré des progrès, l'égalité n'est pas encore totalement atteinte.

### Conclusion et Ouverture

Le féminisme est un mouvement toujours actuel qui continue d'évoluer. Il a permis de nombreux progrès, mais des inégalités persistent encore aujourd'hui.

On peut donc se demander comment poursuivre ces avancées tout en favorisant une égalité réelle entre les femmes et les hommes dans le futur.



# Masculinisme

# Le masculinisme

Le mot **masculinisme** existe depuis une centaine d'années : substantif masculin, attesté en 1931 (Larousse 20e). Il vient de « masculin » + suffixe -isme et a remplacé la forme plus ancienne « masculisme » (1902). À l'origine, ce terme désignait l'ensemble du sexe masculin, ses conditions naturelles et sociales, en opposition au féminisme. Il a aussi eu un sens médical ancien : la présence chez la femme de caractères sexuels secondaires masculins. Aujourd'hui, avec l'essor des réseaux sociaux, le masculinisme désigne surtout la haine des hommes envers les femmes et sert à qualifier les groupes qui partagent ces idées. Il véhicule souvent des discours misogynes. Les « **incels** » en sont un exemple extrême : ce sont des communautés en ligne où le ressentiment envers les femmes est particulièrement fort. Le terme « incel » est un néologisme anglais qui signifie *involuntary celibate*, soit « célibataire involontaire » en français.

Ce terme définit notamment les hommes célibataire, contre leur gré, ayant des comportements toxiques avec les femmes (comportement particulièrement présent sur internet mais qui peut se répercuter dans la réalité.) Le masculinisme est connu pour son discours victimaire, antiféministe et pour délégitimer les luttes féministes. Il remet en cause des faits documentés comme les violences sexistes ou les écarts salariaux et entretient un climat de confrontation entre hommes et femmes plutôt que de chercher des solutions communes.

On note aussi un renforcement des stéréotypes de genre : il défend une vision rigide des rôles « naturels » des hommes et des femmes.

## Les raisons pour lesquelles le masculinisme prospère aujourd'hui.

Le masculinisme prospère aujourd'hui principalement grâce aux réseaux sociaux qui ciblent les personnes influençables, surtout les

jeunes, qui relaient ensuite ce contenu pour qu'il touche encore plus de monde. Les communautés les plus actives sont les incels, les promoteurs du « **mâle alpha** » et du « **sigma male** » qui sont des visions toxiques de la réalité du genre masculin, l'idée principale étant que les Hommes doivent « affirmer leur domination » en remplissant des critères stéréotypes du genre masculin. Ce qui peut dans certains cas impliquer des comportements violents. Cette idéologie se propage aussi via des connexions politiques et économiques, notamment à travers certains partis d'extrême droite qui reprennent ces thèmes.

C'est un phénomène transnational qui touche tout les pays du monde et ce depuis des siècles. La Corée du Sud en est un bon exemple, avec une hostilité ouverte dans le débat public envers certaines féministes. Par exemple le dit pays, malgré sa croissance fulgurante et qu'il soit considéré comme un pays développé à part entière, est encore très conservateur sur tout les plans de la société. Selon le forum économique mondiale le Pays du Matin calme se situe 99<sup>e</sup> sur 146 dans le classement des inégalités économiques hommes-femmes.

## Problématiques et controverses.

Certains adhérents banalisent ou justifient la violence, ce qui peut représenter une menace pour l'ordre public et l'égalité. En considérant les femmes comme inférieures, cette idéologie remet en question l'État de droit qui garantit la même justice et la même égalité pour tous. La radicalisation en ligne, surtout chez les adolescents et jeunes adultes, reste un danger pour les plus influençables.

## Nouvelle méthode de communication du masculinisme.

À l'heure actuelle, cette idéologie se diffuse surtout via les réseaux sociaux, les influenceurs, les médias souvent d'extrême droite et certaines personnalités politiques. Avant l'essor d'Internet, elle circulait déjà à travers des associations de « défense des

pères » ou de la « condition masculine », la presse, les livres, les conférences, les cercles politiques et religieux, ainsi que les cultures populaires masculines. La transmission était alors plus culturelle et touchait une plus grande partie de la population. Bien que le masculinisme n'est pas la seule idéologie à se diffuser de cette manière. Les algorithmes de **TikTok** ou **YouTube** jouent un rôle important car ils créent des bulles de contenu qui radicalisent progressivement les utilisateurs, surtout les jeunes qui passent beaucoup de temps en ligne.

Sources :

CNRTL.fr (définition + étymologie exacte)

Larousse.fr (définition actuelle)

Wikipédia « Masculinisme » (avec ses références)

Le Monde, Fondation Jean-Jaurès, Rapport Sénat 2025 sur les masculinismes

BBC et Britannica pour les incels

Wikipédia « Condition des femmes en Corée du Sud ».



**Misogynie**

## *La misogynie*

La misogynie se présente comme un sentiment de mépris et d'hostilité à l'égard des femmes, motivé par leur genre. Dans certains cas, elle peut se manifester par des comportements violents de nature verbale, physique ou sexuelle, pouvant dans des cas extrêmes aller jusqu'au meurtre.

La misogynie vient du grec ancien « misogyné ». Il est formé de deux mots en grec ancien « misos » qui signifie haine et « guné » qui signifie femme.

Christian Godin publie un livre qui s'appelle « La philosophie pour les nuls » en 2006, et dedans il donne deux sens à la misogynie :

« On a la détestation des femmes qui va de l'aversion pour leur corps, au mépris pour leur comportement et leur personnalité. »

« Et en deuxième, un point de vue de celui qui se refuse d'admettre l'égalité entre les hommes et les femmes. »

La misogynie peut passer inaperçue à la conscience quand elle est portée par le langage comme par exemple certain estiment que le mot « homme » peut montrer le genre de sexe Masculin mais à la fois l'humanité donc les hommes et les femmes.

**Source** : Misogynie — Wikipédia

- misogynie - Définitions, synonymes, prononciation, exemples | Dico en ligne Le Robert

# Une approche de l'histoire de la misogynie : La misogynie

## **INTRODUCTION :**

### **Définition**

**-La misogynie** est une aversion ou mépris pour les femmes, généralement de la part des hommes. Il s'agit d'une détestation pour les femmes qui va au mépris de leur corps, de leur comportement et de leur personnalité. La misogynie peut se manifester de différentes manières, avec la dévalorisation symbolique, la haine explicite et la violence physique ou sexuelle. La misogynie est fondée par sur des stéréotypes. Elle est un synonyme de sexisme. (Wikipédia)

On parle du terme « misogynie » depuis le XIX<sup>ème</sup> siècle, mais les pensées misogyne et ses argumentations existent depuis la mythologie de la Grèce archaïque.

**-Le patriarcat** est une forme d'organisation dans laquelle l'homme exerce le pouvoir dans le domaine politique, économique et religieux, ou détient le rôle dominant au sein de la famille, par rapport à la femme. (LeMonde)

**-Un Incel** est un homme célibataire qui juge les femmes responsables de son célibat et qui se définit comme incapable de trouver une partenaire amoureuse ou sexuelle pendant tous les hommes ne sont pas des incels, les femmes incels sont appelées femcels. Ceux qui se déclarent incels sont donc des hommes reste majoritairement des hommes. (Wikipédia)

**-Le sexisme** désigne une façon particulière et souvent dénigrante de se comporter avec autrui en raison de son sexe.

## **LE CORPS DE L'ARTICLE :**

### **Approche historique**

Le discours misogyne a commencé existe en France depuis l'Antiquité et a traversé les âges dès l'Antiquité et a traversé les âges. Depuis plusieurs années, nos

sociétés françaises luttent contre cette misogynie.

C'est à la fin

du 19<sup>ème</sup> siècle que l'on voit apparaître apparaître des changements contre la misogynie en France. Le décret du 14 janvier 1882 organise l'enseignement secondaire des filles. L'instruction primaire est obligatoire pour les enfants des 2-deux sexes âgés de 6 ans révolus. Mais il faudra attendre 1975 pour que l'école devienne mixte.

Le 21 Avril-avril 1944 les femmes obtiennent le droit de vote. En 1965, les femmes peuvent exercer une activité professionnelle sans l'autorisation de leur mari, ainsi qu'ouvrir un compte en banque à leur nom sans être sous la tutelle de leur mari ou de leur père.

En décembre 1967, la loi Neuwirth, autorise les femmes à avoir recours à la contraception. Puis le 17 Janvier 1975, la loi Veil donne le droit à l'IVG, puis le 11 Juillet, les femmes obtiennent le droit de divorce.

Le 23 Mars 2006, la loi relative à l'égalité salariale entre les hommes et les femmes renforce les droits des femmes afin de supprimer les écarts de rémunération et lutter contre les discriminations au travail. Cependant, courant novembre de chaque année, à travail égal, les femmes travaillent gratuitement, car il y a toujours une inégalité salariale.

Le 6 août 2012, la loi contre le harcèlement sexuel, renforce les sanctions et déploie de fortes mesures de prévention contre le harcèlement dans le monde professionnel.

Pourtant il faudra attendre le 31 janvier 2013, que la loi autorise les femmes françaises à porter un pantalon (même si cela se faisait, une loi a tout de même été votée).

Et le 2 août 2021, la loi relative à la PMA est élargie aux couples de femmes et aux femmes célibataires.

### ***Situation contemporaine***

La misogynie est actuellement très présente. Elle peut être confondue avec le sexisme qui s'en rapproche. Il s'agit donc d'une forme spécifique de sexisme. C'est-à-dire un sentiment d'hostilité de la part des hommes idéologique qui postule l'infériorité des femmes et sert à légitimer leur domination sociale, économique et politique dans les sociétés patriarcales (Journal des femmes).

La misogynie peut être intériorisée par les femmes elles-mêmes, qui adoptent des stéréotypes de genre ou de mépris de féminin appris dans un environnement social patriarcal, qui se contribue à reproduire les rapports de domination.

Aujourd'hui, la misogynie se manifeste de différentes manières :

- Par de l'humour sexiste
- Des insultes
- Des menaces de viols ou de mort
- Du cyber harcèlement
- Du « revenge porn » qui consiste à publier des photos ou vidéos à caractères pornographique sans leur consentement
- Campagne de dénigrement à l'égard des personnalités médiatique

La misogynie peut aussi tuer, dans les féminicides.

Certains mouvements structurés, comme dans les communautés « Incel » prônant un suprématisme masculin, expriment une misogynie extrême qui désigne des femmes comme responsables des frustrations masculines ce qui peut ensuite amener à la violence.

### ***Problématiques***

- À quel point la misogynie est-elle présente dans la société de nos jours ?
- Quelles mesures peuvent être prises pour réduire et sensibiliser le plus de personnes à cette injustice ?

### ***Ouverture***

Eveiller les consciences sur les cas de misogynie serait-il efficace ou cela aurait l'effet inverse ?

# **La misogynie : une réalité ancienne et toujours actuelle**

## Introduction

La misogynie, c'est la haine ou le mépris envers les femmes. Elle se manifeste par des attitudes, des paroles ou des comportements qui considèrent les femmes comme inférieures aux hommes. Même si la société a beaucoup évolué, cette idée continue d'exister aujourd'hui, sous des formes plus ou moins visibles.

Tout d'abord il y aura l'explication de comment la misogynie s'est installée dans l'histoire, puis comment elle se manifeste encore aujourd'hui, avant de nous interroger sur ses conséquences pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

## Approche historique

Depuis l'Antiquité, les femmes ont été considérées comme inférieures aux hommes. Par exemple, le philosophe Aristote disait qu'elles étaient « incomplètes ». Au Moyen Âge et les textes religieux, comme la Bible, mettaient en avant la soumission de la femme à l'homme.

Pendant le siècle des Lumières, certains penseurs défendaient l'égalité, mais beaucoup continuaient à voir les femmes comme destinées uniquement à être mères et épouses. Enfin, le Code civil de Napoléon, adopté en 1804, a rendu officielle cette infériorité : une femme devait obéissance à son mari et n'avait presque aucun droit.

Ces idées anciennes ont longtemps influencé la place des femmes dans la société.

## Situation contemporaine

### 1. Les violences sexistes et sexuelles

Aujourd'hui encore, les femmes subissent de nombreuses violences. En France, on compte chaque année des milliers de cas de violences conjugales. Beaucoup de femmes sont aussi victimes de harcèlement de rue ou d'agressions sexuelles.

Dans certains pays, des traditions ou des lois continuent même à limiter la liberté des femmes.

## 2. Le cyberharcèlement

Avec Internet et les réseaux sociaux, la misogynie a pris de nouvelles formes. Beaucoup de femmes, surtout les militantes féministes ou les personnes connues, reçoivent des insultes ou des menaces en ligne. Cela montre que la haine envers les femmes se met à jour face aux avancées technologiques.

## 3. Les inégalités dans le travail

Les femmes gagnent en moyenne moins que les hommes. En Europe, les femmes gagnent en moyenne environ 15 % de moins que les hommes pour plusieurs raisons : elles travaillent plus souvent dans des secteurs moins rémunérés, occupent moins de postes de direction, interrompent davantage leur carrière pour la famille et travaillent plus fréquemment à temps partiel. Des inégalités dans les promotions, la répartition des tâches domestiques et certaines discriminations salariales expliquent aussi cet écart. Elles sont aussi moins nombreuses à occuper des postes importants ou à diriger des entreprises.

## La parité en politique

Malgré des lois qui veulent encourager la parité, il y a encore beaucoup plus d'hommes que de femmes dans les postes politiques de pouvoir. Les stéréotypes favorisent souvent les hommes pour les postes de direction, car ils sont davantage associés à l'autorité et au leadership. Les femmes peuvent aussi être perçues comme moins disponibles à cause des responsabilités familiales, ce qui peut limiter leurs promotions et leurs salaires.

## 4. Les mouvements de libération de la parole

En 2017, le mouvement #MeToo a marqué un tournant. Des millions de femmes ont osé raconter les violences et le harcèlement qu'elles avaient subis. Ce mouvement a permis de faire prendre conscience que la misogynie est un problème réel et mondial.

## Problématique

La misogynie reste aujourd'hui un obstacle important à l'égalité.

Même si les lois ont évolué, les mentalités changent lentement. La sous-représentation des femmes en politique, les inégalités dans le travail ou les violences sexistes montrent que cette forme de haine continue d'avoir des effets concrets.

Pour faire reculer la misogynie, il faut agir dès l'école, éduquer au respect et encourager les filles comme les garçons à refuser les stéréotypes. L'égalité entre les femmes et les hommes est une condition essentielle pour une démocratie juste et équilibrée.

### Conclusion

La misogynie reste aujourd'hui un obstacle important à l'égalité. Même si les lois ont évolué, les mentalités changent lentement. La sous-représentation des femmes en politique, les inégalités dans le travail ou les violences sexistes montrent que cette forme de haine continue d'avoir des effets concrets.

Pour faire reculer la misogynie, il faut agir dès l'école, éduquer au respect et encourager les filles comme les garçons à refuser les stéréotypes. L'égalité entre les femmes et les hommes est une condition essentielle pour une démocratie juste et équilibrée.

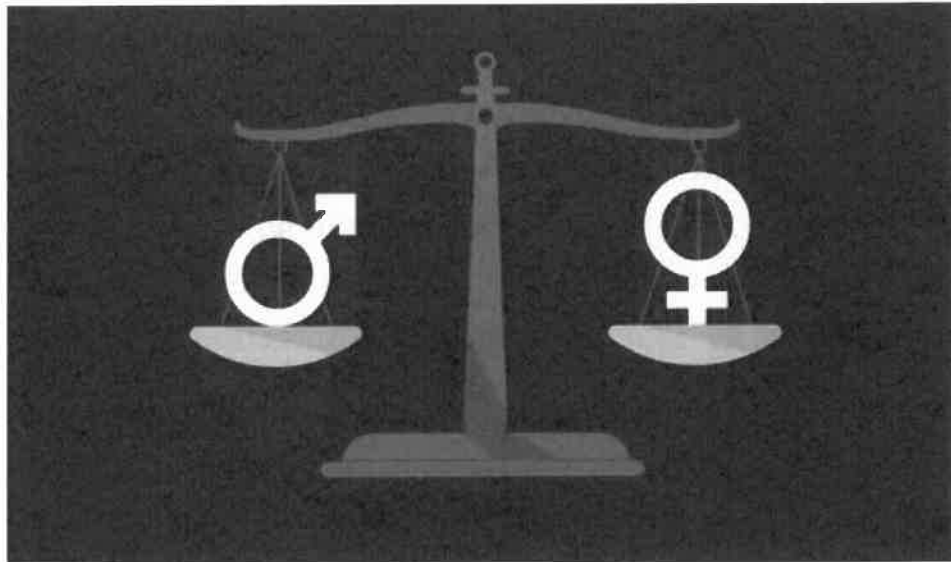
### Ouverture

Avec les réseaux sociaux, la misogynie s'exprime encore plus facilement. Pendant le mouvement #MeToo, certaines femmes ont reçu des messages violents ou moqueurs destinés à les faire taire. Cela prouve que, malgré les progrès, la lutte contre la misogynie doit continuer. Comparée à la misandrie (la haine envers les hommes), la misogynie touche beaucoup plus largement : près de 73 % des attaques en ligne visent des femmes. C'est donc un combat collectif pour la liberté, le respect et l'égalité.



**Parité**

# Parité



Le mot parité, issu du latin tardif *paritas* (*le fait d'être égal, semblable*; dérivé de par, pair: qui peut être divisé par deux), emporte deux acceptions. L'une dans le domaine économique et social, désigne l'égalité de rémunération entre des grades comparables (les **grades** dans la Fonction publique représentent des niveaux hiérarchiques au sein d'un **corps** ou d'un **cadre d'emplois**) dans des professions différentes (Larousse) ; l'autre, dans le domaine politique désigne l'égalité de la représentation des hommes et des femmes en politique (Larousse).

## Approche historique

En France, Les femmes doivent attendre l'ordonnance du 21 avril 1944 du gouvernement de la République française qui leur accorde le droit de vote et l'éligibilité, ce qui marque une avancée cruciale vers la parité. Surtout, l'égalité entre les femmes et les hommes est inscrite dans le préambule de la

Constitution en 1946, ce qui affirme ainsi un principe fondamental en faveur de la parité et les décennies suivantes voient plusieurs lois promulguées sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (1983). Cette loi a inclus des obligations pour les entreprises en matière de parité dans les embauches, promotions et rémunérations. Le féminisme et la parité se rejoignent sur certains points car le féminisme dans le monde du travail vise à promouvoir **l'égalité des genres** et à abolir les discriminations, tandis que la **parité** se mesure par la représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les secteurs et les postes de direction.

Ainsi, la révision constitutionnelle de 1999 permet d'instaurer des quotas en faveur des femmes pour les mandats électoraux et les fonctions politiques suivie de la loi de 2000 qui instaure l'obligation de parité dans les mandats électoraux et fonctions électives assortie de sanctions financières en cas de non-respect. Des mécanismes législatifs de plus en plus exigeants sont mis en place pour instaurer des règles de parité et d'alternance des candidats de chaque sexe au niveau des collectivités territoriales, de l'État et de l'Union Européenne .

Concernant la sphère économique , la loi Roudy de 1983 réaffirme le principe de l'égalité dans tout champ professionnel (recrutements, rémunération, promotion, formation . La parité comme fer de lance de l'égalité entre en jeu à partir de la loi de 2011 qui prévoit l'instauration de quotas dans les conseils d'administration ( 40% de femmes cadres dirigeantes d'ici à 2030) sous peine de pénalité financière. Différents dispositifs législatifs visant à corriger les inégalités femme-homme par la parité sont mis en place ,avec notamment l'index d'égalité femmes-hommes obligatoires dans les entreprises d'au moins 50 salariés qui calcule une note fondée sur des critères paritaires ( même chance de promotion,parité parmi les dix plus hautes rémunérations) ?

## Situation contemporaine

La législation en faveur de la parité a donné des résultats incontestables en fonction des domaines. Sur le plan politique, la part des femmes parmi les élus a nettement progressé (37,3 % de députées en 2022) et des femmes assument des responsabilités politiques importantes (Yael Braun-Pivet, présidente de l'Assemblée nationale).

Cependant, la parité n'est pas encore atteinte dans les deux Chambres (Assemblée nationale et Sénat) et encore plus nettement dans les collectivités locales, la loi posant une obligation paritaire seulement depuis 2025 et appliquée pour la première fois aux élections municipales de 2026. Dans le champ professionnel, le constat est posé que la loi de 2011 est un succès dans les grandes entreprises mais que les postes à responsabilités dans les autres entreprises peinent à se féminiser. Enfin, les inégalités salariales entre les femmes et les hommes persistent (23,5% en 2022) et s'accroissent avec l'âge, reflétant la répartition différenciée des hommes et des femmes.

## Problématiques

**Les dispositions contraignantes sur la parité sont-elles réellement efficaces ?** Cela a montré des résultats contrastés, avec une efficacité notable dans les scrutins de liste

**Au-delà de la législation, comment faire évoluer les mentalités et lutter contre le sexisme, fondement des inégalités ?** Il est essentiel de promouvoir l'éducation et la sensibilisation dès le plus jeune âge, en intégrant des programmes scolaires sur l'égalité des genres et en encourageant le dialogue intergénérationnel.

**Qu'est-ce qui est réellement en jeu : le nombre de femmes ou la capacité du pouvoir politique à intégrer d'autres manières de gouverner ? D'autres imaginaires ? D'autres trajectoires.**

## Ouverture

Directive européenne sur la transparence salariale à transposer dans le droit français avant juin 2026. Cette nouvelle loi permettra de voir les inégalités sur les salaires entre hommes et femmes.

# Patriarcat



## Le patriarcat

Le patriarcat peut être défini comme un système politico-juridique dans lequel l'autorité et les droits sur les biens et les personnes sont détenus par un homme d'âge mûr qui règne en maître sur un patrimoine et une communauté associée. Cette autorité et ces droits sont entre les mains de « l'homme occupant la position de père fondateur »

Selon Lewis Henry Morgan, anthropologue américain, l'introduction d'un système patriarcal serait étroitement liée à l'émergence de la propriété. Friedrich Engels, philosophe sociologue, anthropologue et un théoricien socialiste et communiste allemand a repris et popularisé cette idée dans son essai « *L'Origine de la famille, de la propriété et de l'Etat* » devenant une composante de l'analyse marxiste orthodoxe de l'évolution des sociétés. C'est une des idées les plus absurdes qui nous est aient été transmises par le siècle de Lumières que l'idée selon laquelle la femme, à l'origine de la société, a été l'esclave de l'homme.

Des féministes<sup>7</sup> dénoncent le patriarcat depuis plus de 50 ans avec des ouvrages tels que *'La politique du mâle'* de Kate Millett, *'L'Ennemi principal'* de Christine Delphy ou *'Thoerizing patriarchy'* de Sylvia Walby. De nombreuses organisations comme la LDH manifestent contre le patriarcat comme en novembre 2025 « 25 novembre 2025 contre le patriarcat : ni oubli, ni silence, marchons contre les violences ! ».

A-À l'heure actuelle dans le monde du travail aussi bien qu'en politique des différences entre les genres persistent, laissant les places les plus importantes aux hommes et le reste pour les femmes. Par exemple, les chefs d'Etat sont majoritairement des hommes et les postes avec le plus de responsabilités leur sont attribués. Ce système est très ancré dans de nombreux pays notamment en Chine.

Le patriarcat étant à l'origine d'inégalités entre les genres, a aussi entraîné des prises de conscience et des luttes. Les féministes cherchent non seulement à dénoncer ces inégalités, mai aussi à les supprimer afin de construire une société plus égalitaire.

Cette cause est d'autant plus visible avec les réseaux sociaux qui exposent toutes sortes d'informations, de manifestations et fait parleré de ce sujet dans le monde entier.